

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 11.01.2021 kl. 8:30
Sted: Videomøde online via Teams
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (),Kaj Duvander (),Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (),Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (),Per Olsen (),Claus Johan Westerberg (), Kim Agesen Bach (), Henrik Fosdam (),

**Fremmødte
suppleanter:** Rasmus Johansen (suppleant for Allan Sørensen)

Ikke tilstede: Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (),Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (),Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (),Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Mads Bak Petersen (), Casper Meidahl Fisker (),Dianna.S Morley (), Søren Thim Klitmøller (), Allan Sørensen (), Jan Baagø Jørgensen (), Benny Gerhardt (),

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
1/21	21/06426-1	Målsætning om COVID-19 ulempebillæg til berørte medlemmer	2
2/21	21/06386-1	Konfliktudtagning forud for OK21	5

1/21 Målsætning om COVID-19 ulempe tillæg til berørte medlemmer

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	11.01.2021	1/21

Indledning: Indstilling til repræsentantskabet om at arbejde for COVID-19 ulempe tillæg til medlemmer.

Sag: Der er på mange arbejdspladser en massiv træthed overfor de ulemper som Corona krisen påfører de forskellige faggrupper. Inddragede fridage, ekstra vagter, nye opgaver, mere besværlige opgaver, nye funktioner, nye arbejdssteder og nye kollegaer, er blot nogle af de ting man som medarbejder i det offentlige tjeneste skal leve med i disse tider. Når det tillægges en naturlig nervøsitet for at blive smittet og frygten for at man kan komme til at smitte sin familie, så har vi en masse kollegaer som føler sig stærkt presset.

Når de så i pressen læser om at nogle faggrupper får tillæg for at arbejde med COVID-19 patienter, så trives irritationen.

Det skal understreges at der ikke, os bekendt, er lavet tillæg for at behandle eller pleje COVID-19 patienter. Men det har været en historie som har været bragt, i hvert fald af TV2 øst.

Vi står dermed i en situation, hvor en masse af vores kollegaer har en ulmende utilfredshed med deres arbejdsforhold og deres arbejdsgiver, samtidig med at masser af dem føler at vi som deres faglige organisation bør sikre dem en økonomisk kompensation.

Fare for smitte kan ikke kompenseres med penge, og vi skal fastholde at det er arbejdsgiverens forpligtigelse af sørge for sunde og sikre arbejdspladser. Men der er masser af vores kollegaer som har oplevet andre udfordringer.

PL indstiller derfor til Repræsentantskabet, at vi i fællesskab vedtager en kampagne/målsætning, som skal sikre at flest muligt af vores medlemmer, får et tillæg for de ulemper som de har oplevet i denne Corona-krise.

Målet er at vi hurtigst muligt og inden 1. april stiller forslag om kompensation/aflønning/lokal løn, for alle de FOA 1 medlemmer som har oplevet besværligheder/ulemper og som ikke har modtaget honorering for det.

Argumenterne vil være forskellige fra arbejdsplads til arbejdsplads og fra faggruppe til faggruppe, eksempelvis:

- Flytte fra egen arbejdsplads/afdeling til en anden arbejdsplads/afdeling.
- Udføre andre opgaver under Corona-krisen.
- Særlige ansvarlige opgaver.
- Særligt omstændige opgaver
- Stort arbejdspress

Kampagnen udføres af alle som har lønforhandlingskompetance, det vil sige fællestillidsrepræsentant eller tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, eller FOA 1 for de medlemmer som ikke har tillidsrepræsentant dækning. FOA 1 vil ligeledes bistå de lokale repræsentanter, med sparring og konkret hjælp.

Målet med kampagnen er at medlemmerne oplever at deres faglige organisation, står på deres side og at den også tager slåskampe som den ikke er sikker på at vinde.

Det er nok urealistisk at tro, at det vil lykkes os at få lokalløn hjem til alle, som har fortjent det, men det er vigtigt at vi gør forsøget.

Målet kunne være at der sigtes efter at få 3.000,- pr måned til hvert eneste medlem i den periode hvor Coronaen har ændret væsentligt på deres arbejdsfunktion. Inspirationen til beløbet er taget fra beredskabsaftalen på det regionale område. Vel vidende at det nok ikke vil lykkes, og mindre beløb vil også være acceptabelt.

Også i disse forhandlinger kan man med fordel kigge på en sammenhæng mellem ulempe og honorering.

Det indstilles at kampagnen træder i kraft straks efter beslutning i repræsentantskabet og at arbejdet gives høj prioritet på alle niveauer.

Indstilling: Indstilles til godkendelse af repræsentantskabet

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde forslaget

Længere diskussion af coronaperioden og de opgaver, der er blevet udført

Ken Petersson:

Til Bjarne Ipsen, hvis man allerede har aftalt et beløb for fleksibilitet, så kan man ikke få igen. Man skal heller ikke regne med 3.000 kr om måneden, hvis man har været sendt hjem

Den store regionale aftale har betydet, at efter sygeplejerskernes udmelding har det givet et pres. Det er den lokale ledelse, der vurderer, om man skal være på arbejde, selv om der ikke er opgaver at løse.

Claus Westerberg, Tom Lindbergs og Martin Bjerg Niensens beretninger om opgaver, som ikke kan betragtes som livsnødvendige, skal vi selvfølgelig gøre noget ved.

Til Flemming Dam. Det er også et argument, da kollegerne efterhånden er blevet meget tyndslidte. HB's holdning om, at vi følger sundhedsmyndighedernes retningslinjerne. At pædagogerne er i fokus skyldes, at det må være en kritisk samfundsfunction. En af de faggrupper, som bliver smittet i størst omfang - næsten på niveau med sundhedspersonalet.

Kaj Duvander:

Kampagnen skal sparke røv. 25 % af kollegerne er ramt af covid-opgaver, men de kan ikke få noget.

Per Olsen:

Tak til Ken for at rykke på sagen om vaccinen på Herlev/Gentofte. Det har rykket hos direktørerne. 17 portører er blevet tildelt tillæg for opgaverne, men de fleste af kollegerne har blot flere opgaver og flere af de almindelige opgaver.

Claus Westerberg:

Der er også flere af mine kolleger, som er på arbejde. Ledelserne på skolerne bruger alle muligheder for at sætte teknisk service på arbejde. Sågar malerpågaver kommer i spil. Kommunaldirektøren har også meldt ud, at det kun er kritisk arbejde, der skal udføres.

Dennis Vagtborg:

30 % af portørerne på Hvidovre Hospital er blevet ramt af covid 19. Det under mig, at portørerne ikke er en del af aftalen.

Ken Petersson:

Alle FOAs grupper er omfattet af aftalerne om både frivilligt merarbejde og beredskabsaftalen. Det er dog ledelsen, der vurderer om man er en del. Beredskabsplanen forudsætter bl.a., at man er villig til at træde ud af sin normale plan og påtage sig andre opgaver på andre områder. Hvis det opfyldes får man 1.500 kr. Hvis man er villig til at arbejde et andet sted med andre opgaver, kan det give 3.000 kr. Gav eksempel på medarbejder, som har takket nej til frivilligt ekstraarbejde og efterfølgende er sendt på overarbejde til en lavere takst.

Til Claus Westerberg – vi vil gerne hjælpe, så vi kan skrive højere op i systemet (f.eks. kommunaldirektøren)

Der kan også være et problem i den offentlige opinion, hvis alt for mange offentlige bliver sendt hjem uden at lave noget

Kaj Duvander:

Det vil være godt, hvis der bliver skrevet ud centralt. Det vil have større vægt, end hvis vi skriver lokalt.

Ken Petersson:

til Dennis Vagtborg. Ambulancepersonalet vil også være omfattet, men om de opfylder kristerierne er ikke sikkert.

Sygeplejerskerne er ansat lokalt og det gør en forskel i forhold til Foa-grupperne og derfor er der en central aftale for FOA-grupperne.

Til Kaj Duvander. Vi kan sagtens rejse sagerne centralt, men hvis ikke det lykkes, skal der også forsøges lokalt.

Steen Vadgaard:

Om medarbejdere, der bliver sendt kolleger på arbejde uden egentlig at udføre kritisk arbejde. Foreslår at MED tager sagen på. Hvis det er FOA 1, der skriver, så risikerer vi blot en afvisning. Der vil være øget fokus i og med, at det tages op i MED.

Vi skal være opmærksomme på, at når vi går i forhandling, at hvis det kun er halvdelen af medlemmerne, der har gjort en indsats – så vil det kunne være halvdelen, der kan komme i spil

Martin Bjerg Nielsen:

Det er en hårfin balance, og den nuværende plan om at være på arbejde 2 uger og have fri i en uge. Alternativerne kan være som sidt, at der skal bevogtes forskellige områder i København og det ønsker mine kolleger ikke.

Vi risikerer, at mine kolleger vil opleve det som en endnu værre situation

Bjarne Ipsen:

Bjarne har forsøgt at rejse sagen om kritisk arbejde. Svaret har været, at vi skal vise os, da risikoen for at chaufførerne også vil blive nervøse, hvis ikke vi er der.

Ken Petersson:

Enhver arbejdsgiver kan finde argumenter for at der er grunde til at medarbejderne skal på arbejde – uagtet opgavernes karakter

Har ikke hørt argumenter imod, at vi skal køre kampagne. Men har også hørt argumenter om, at vi risikerer ikke at få noget ud af det. Fra portørerne, at der søges en lokal aftale og derefter forsøges lokalt, hvis ikke det lykkes.

Beslutning

FOA 1 kontakter TR for at finde ud, hvilken taktik, der vil være bedst overfor den enkelte arbejdsgiver. Hvor det giver mening at indgå centralte forhandlinger gøres det også ellers bliver det lokale forhandlinger.

[Gem]

2/21 Konfliktudtagning forud for OK21

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	11.01.2021	2/21

Indledning: I følge forbundet forberedelse af OK 21, besluttede hovedbestyrelsen i dec. 2020 at hver afdeling skal udpege/udtage forslag til arbejdspladser som om nødvendigt kan indgå i konflikt.

Sag: Retningslinjerne for afdelingernes udpegning er følgende:

- Afdelinger områder svarende til 10-15% af medlemmerne.
- De udpegede arbejdspladser skal have en høj organisationsprocent og
- De udpegede arbejdspladser skal være dækket af en TR.
- Områder skal indsendes til forbundet senest 01.02.2021.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018, indstillede FOA 1's
repræsentantskab
følgende på KLs område:

FOA 1	tekn.	Teknisk Service	123	København og Frederiksberg kommune. Parkeringsområdet
FOA 1	tekn.	Teknisk Service	40	Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk. Biblioteksbetjente.
FOA 1	tekn.	Teknisk Service	150	Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk. Rådhusbetjente
FOA 1	tekn.	Trafikkontrollører	65	Movia. Bus.

Indstilling: Repræsentantskabet skal alene udpege på Kommunernes Landsforenings (KL) område, da Regionsområdet bliver håndteret på tværs af de storkøbenhavnske FOA-afdelinger i fællesskab.

Mødebehandling

Steen Vadgaard fremlagde forslaget:

Ken Petersson anbefalede, at vi brugte samme liste som sidst
I Danske Regioner udtages sammen, så man får koordineret – forsøg denne gang på at koordinerer med andre organisationer, så det er ikke lykkedes denne gang. Men det er en aftale, at det vil ske næste gang. Det bliver derfor TV1-netværket, som udtager faggrupperne.

Martin Bjerg Nielsen:

Til højrebenet, at det skal være parkeringsvagter. Tror ikke på, at der bliver konflikt. Men mine kolleger har en udpræget forståelse for, at de kan ryge i konflikt. Men der er til gengæld ikke meget forståelse for, at de så aldrig får noget ud af resultatet.

Bjarne Ipsen:

Ambivalent i forhold til at udtage sin gruppe. Billetkontrollører har organisationsprocent på 45 % og der kommer 20 nye – for hele gruppen 61 %. Vil det give mening.

Flemming Dam:

Kolelger også parat til at gå i konflikt. Kan risikere et større nødberedskab

Ken Petersson:

Kan sagtens forstå, at parkeringsvagterne kan være trætte af at konflikte for alle andre, når de alligevel ikke har fået noget ud af det. Lover at tage den del med, som Martin nævner, på det kommende centrale møde, hvor konflikgrupper skal udtages.

Brug argumentet, om at de udtaget til konflikt for at kunne hverve dem.

22. januar er der virtuelt møde i Region H, hvor kravene udtages.

Beslutning

Der udtages de samme områder til konflikt som i 2018.

[Gem]

